

# Tere tulemast Veidekkesse! Ametiühenduse teave

Veidekke on väärtuspõhine ettevõtte, mis peab ehitusturu seaduste ja lepingute järgimist väga oluliseks. Samad põhimõtted kehtivad ka Veidekke tarnijate ja alltöövõtjate ettevõtetes töötavate kontoritöötajate ja spetsialistide puhul.

Veidekke annab siin lühiülevaate teie õigustest ja sellest, kuhu pöörduda, kui kahtlustate, et seoses teie palga (sh pensionimaksed, sotsiaalkindlustus, nädalavahetuse tasu, tööaja lühendamine ja päevarahad) või kohaldatavate tööaja eeskirjadega esineb rikkumisi.

## Palk

Rootsis lepivad tööandjad ja ametiühingud **kollektiivlepingute** kaudu kokku tööturul kehtivad tingimused. Rootsis ei ole seetõttu seadusega kehtestatud miinimumpalka. Palga määravad kindlaks tööturu pooled, st tööandjad ja ametiühingud. Kõik ettevõtted, kellel on kollektiivlepingud, on kohustatud sõlmitud lepingutest kinni pidama. See kehtib olenemata sellest, kas ettevõttel on leping tööandjate organisatsiooni Bygghöretagen liikmesuse kaudu või nn ühinemiskokkulepe ehitusturu ametiühingutega Byggnads või **Elektrikerförbundet**. Rootsis nimetatakse seda **Rootsi mudeliks**.

**Veidekke nõuab, et kõigil Veidekke projektidega seotud ettevõtetel oleks kollektiivlepingud.**

## Liituge ametiühinguga!

Kuna Rootsi mudel põhineb nii töötajate kui ka tööandjate organiseerumisel, soovib Veidekke teil kui töötajal ametiühinguga liituda. Uurige välja, milline ametiühing korraldab teie kutseala.

Kui kahtlustate töötingimustega seotud eeskirjade eiramist, võtke ühendust oma ametiühinguga, mis pakub abi ka haiguse, töötuse ja õnnetuste korral.

### **Teie ametiühingu liikmelisus sõltub teie ametist.**

Ehitustöötajate ametiühing **Byggnads** reguleerib ehitustöötajate, klaasmeistrite, masinaoperaatorite, plekkseppade ja maalrite tööd. Elektritöötajate ametiühing **Elektrikerförbundet** hõlmab elektrikke ja paigaldajaid.

## **Ametiühinguid ja nende liikmeid toetavad seadused**

Rootsi seaduste kohaselt ei tohi kedagi takistada ametiühinguga liitumast. Veidekke suhtub tõsiselt ka sellesse, kui alltöövõtja takistab töötajatel ametiühinguga liitumast. Sellisel puhul võtab Veidekke otsustavaid meetmeid. Kas teid takistatakse aktiivselt või kogete kaudset vastuseisu? Võtke viivitamatult ühendust oma ametiühingu või ametiühingu usaldusisikuga **Veidekkes, näiteks töödejuhataja või töötervishoiu ja -ohutuse esindajaga**.

## Põhiteave

Ehitustööde kollektiivlepingus sätestatud palk tähendab, et teile makstakse palka vastavalt teie erialasele pädevusele. Teil on õigus saada kollektiivlepingu alusel täies ulatuses töötasu, kui teil on rohkem kui 6-aastane töökogemus või kui teil on kutsetunnistus. Pole oluline, kas teie töökogemus on pärit Rootsist või mõnes muust riigist.

**Kui teil on 1–6 aastat töökogemust, peate saama 88% kollektiivlepingus sätestatud palgast. Saate 70% kollektiivlepingus sätestatud palgast, kui teil on 0–1 aastat töökogemust.**

Täistööajaga ja tähtajatu töösuhe on Rootsi ehitussektoris norm, mida reguleerivad kollektiivlepingud. Tähtajalisi töölepinguid tuleks kasutada ainult teatud olukordades. Lubatud katseaeg on maksimaalselt kuus kuud.

Teatud päevad aastas on riigipühad. Siis on teil õigus saada lisatasu eller (kahekordset tasu) st samale töötasule, mida oleksite saanud töötamise eest.

Ehitustöötajate ametiühing **Byggnads** on läbirääkimiste tulemusel saavutanud **kõrgema puhkusetasu**, kui puhkuseseadus ette näeb. Olenevalt sellest, millise kollektiivlepinguga te hõlmatud olete, moodustab puhkusetasu 13–13,2% teie teenitud palgast.

Samuti on teil õigus tööaja lühendamisele, mis tähendab, et saate aastas 40 täiendavat vaba tundi! Rootsis kehtib tööaja seadus, kuid Rootsi mudel võimaldab tööandjatel ja ametiühingutel sõlmida teistsuguste aegade **kirjaliku tööaja kokkuleppe**.

Kollektiivlepingu kohaselt **võib teil olla õigus päevarahale**. **Ehitustööde kollektiivlepingus on kirjas reegleid, mis kehtivad sõltuvalt teie elukoha ja töökoha vahelisest kaugusest, teie registreeritud elukohast jne.**

Kui peate töö tõttu ööbima jääma, peab majutus olema heal tasemel. **Võtke ühendust ehitustöötajate ametiühinguga, et nende reeglite kohta teavet saada**

## **Palgatõend**

Teie palgatõend peab sisaldama järgmist teavet: asjakohane kuu, töötatud tundide arv/kuupalk, tööaja lühendamine, brutopalk, kindlaksmääratud maksude ja sotsiaalkindlustusmaksete mahaarvamised, makstud palk, kogunenud puhkusepäevad ja tööaja lühendamine.

## Rikkumiste kahtlustamisel võtke ühendust järgmisel aadressil:

Teie ametiühing: [Byggnads](#) või [Elektrikerna](#).

Veidekke pettuste ja kuritegevuse vastu võitlemisega tegeleva usaldusväärse rühmaga saab ühendust võtta e-posti aadressil [seriositet@veidekke.se](mailto:seriositet@veidekke.se)

Usaldusväärse rühm tegeleb üksikjuhtumitega, kuid viib läbi ka mitmesuguseid ettevõtte kontrole, et tagada seaduste ja lepingute järgimine.

Ametiühinguga seotud või eetilistest rikkumistest saate teada anda täielikku konfidentsiaalsust pakkuva Veidekke [rikkumisest teatamise funktsiooni kaudu](#), mida haldab Veidekke jurist.

Stockholmi piirkonnas on võimalik ühendust võtta ka tööandjate ja ametiühingute ühise kontrolliasutusega Fair Play Bygg. [Fair Play Byggi veebisaidi](#) kaudu saate anonüümselt teada anda kõigist eeskirjade rikkumistest.

Loe lähemalt siit

