

# Välkommen till Veidekke

## Facklig information YA

Veidekke är ett värderingsdrivet bolag som lägger stor vikt vid att lagar och avtal på byggmarknaden efterlevs. Det gäller i samma utsträckning för de tjänstemän och yrkesarbetare som arbetar i företag som är leverantörer och underentreprenörer till Veidekke.

Här lämnar Veidekke en kortfattad information om dina rättigheter och vart du ska vända dig om du misstänker felaktigheter med din lön, (inklusive pensionsavsättningar, trygghetsförsäkringar, helglön, arbetstidsförkortning samt traktamente) eller gällande arbetstidsregler.

## Lön

I Sverige är det arbetsgivare och fackföreningar som via **kollektivavtal** kommer överens om vilka villkor som ska gälla på arbetsmarknaden. Därför har inte Sverige någon lagstadgad minimilön. Lönen bestäms av arbetsmarknadens parter, det vill säga arbetsgivare och fackföreningar. Alla företag som har kollektivavtal är förpliktigade att följa ingångna avtal. Detta gäller oavsett om företaget har avtal via medlemskap i arbetsgivarnas organisation Byggföretagen eller så kallat "hängavtal" med Byggnads eller **Elektrikerförbundet** som är två fackföreningar som finns på byggmarknaden. I Sverige kallas detta för den **Svenska modellen**.

**Veidekke ställer krav på att alla företag som arbetar på ett Veidekkeprojekt ska ha kollektivavtal.**

## Gå med i facket!

Eftersom den svenska modellen bygger på att både anställda och arbetsgivare organiserar sig uppmanar Veidekke dig som anställd att gå med i facket. Tag reda på vilken fackförening som organiserar just din yrkesgrupp.

Om du misstänker felaktigheter med dina villkor vänder du dig till din fackförening som också kan bistå med stöd vid sjukdom, arbetslöshet och olyckor.

### ***Din fackliga tillhörighet beror på vilket yrke du har.***

**Byggnads** organiserar bland annat byggnadsarbetare, glasmästare, maskinförare, plåtslagare och målare. **Elektrikerförbundet** organiserar bland annat elektriker och installatörer.

## Lagar till stöd för facklig organisation och fackliga medlemmar

Enligt svensk lag får ingen försöka hindra en enskild person att gå med en fackförening. Även Veidekke ser allvarligt på om en underleverantör hindrar anställda att gå med i "facket". Om så skulle ske kommer Veidekke agera kraftfullt. Blir du aktivt hindrad eller upplever ett underförstått motstånd? Kontakta omedelbart din fackförening **eller facklig förtroendevald på Veidekke, exempelvis lagbas eller skyddsombud.**

## Grundläggande information

Lönen i Byggavtalet innebär att du får lön utifrån din yrkeskompetens. Du ska ha full betalning enligt kollektivavtal om du har mer än 6 års yrkeserfarenhet eller har yrkesbevis. Detta gäller oavsett om du förvärvat erfarenheten i Sverige eller annat land.

**Du ska ha 88 % av kollektivavtalets lön om du har 1–6 års yrkeserfarenhet.**

**Du har 70 % av kollektivavtalets lön om du har 0–1 års yrkeserfarenhet.**

Heltidsanställning och tillsvidareanställning utgör huvudregeln inom den kollektivavtalsreglerade byggbranschen i Sverige. Tidsbegränsade anställningar ska enbart förekomma i vissa situationer. Provanställning är endast tillåten under maximalt sex månader.

Vissa dagar under året är helgdagar. Du har då rätt till **helglön**, det vill säga samma lön som om du hade arbetat.

Byggnads har förhandlat fram **högre semesterlön** än vad semesterlagen ger. Beroende på vilket kollektivavtal du tillhör ligger semesterlönen på 13 % –13,2 % av intjänad lön.

Du har också rätt till arbetstidsförkortning, **ATF**, som innebär att du får 40 timmar extra ledigt per år!

Sverige har en arbetstidslagstiftning men svenska modellen ger möjlighet för arbetsgivare och fack att ingå en **skriftlig arbetstidsöverenskommelse** med andra tider.

Enligt kollektivavtalet **kan du ha rätt till traktamente**. **Byggavtalet beskriver vilka regler som gäller beroende på avståndet mellan bostaden och arbetsplatsen, var du är folkbokförd med mera.**

Ditt boende ska vara av god standard om du måste övernatta på grund av jobbet. **Kontakta Byggnads för att ta del av deras riktlinjer.**

## Lönespecifikation

Dina lönespecifikationer ska innehålla följande uppgifter:

Aktuell månad, antal arbetade timmar/månadslön, arbetstidsförkortning, bruttolön, avdrag skatt och sociala avgifter specificerat, utbetald lön, upparbetade semesterdagar och arbetstidsförkortning.

## Om du misstänker felaktigheter kan du vända dig till:

Din fackliga organisation, [Byggnads](#) eller [Elektrikerna](#).

Veidekkes seriositetsgrupp som arbetar mot fusk och kriminalitet som kan nås per mail [seriositet@veidekke.se](mailto:seriositet@veidekke.se)

Seriositetsgruppen handlägger enskilda ärenden men gör också olika typer av bolagskontroller med syfte att säkerställa att lagar och avtal efterlevs.

Vid fackliga eller etiska överträdelser har du också möjlighet att kontakta [Veidekkes visseblåsarfunktion](#) som hanteras av Veidekkes bolagsjurist vilket garanterar full personlig sekretess.

I Stockholmsområdet finns också möjlighet att kontakta Fair Play Bygg som är en gemensam kontrollorganisation för arbetsgivare och fackliga organisationer. Via [Fair Play Byggs hemsida](#) kan du anmäla tips om missförhållanden med garanterad anonymitet.

För mer information:

