

Laipni lūdzam uzņēmumā Veidekke Savienības informācija YA

Veidekke ir uzņēmums, kura pamatā ir noteiktas vērtības un kas lielu nozīmi piešķir likumu ievērošanai un līgumu izpildīšanai būvniecības tirgū. Tas tikpat lielā mērā attiecas uz darbiniekiem un speciālistiem uzņēmumos, kas ir Veidekke piegādātāji un apakšuzņēmēji.

Tālāk apkoposim informāciju par jūsu tiesībām un to, kur vērsties, ja jums ir aizdomas par neprecizitātēm, kas saistītas ar jūsu algu (tostarp darba devēja iemaksām pensiju fondā, apdrošināšanu, samaksu par svētku dienām, saīsinātu darba laiku un dienas naudu) vai piemērojamiem darba laika noteikumiem.

Alga

Zviedrijā darba devēji un arodbiedrības, izmantojot **koplīgumus**, vienojas par noteikumiem un nosacījumiem, kas attiecas uz darba tirgu. Tāpēc Zviedrijā nav tiesību aktos noteiktas minimālās algas. Algu nosaka darba tirgus partneri, t.i., darba devēji un arodbiedrības. Visiem uzņēmumiem, kas ir noslēguši koplīgumus, ir pienākums tos ievērot. Tas ir spēkā neatkarīgi no tā, vai uzņēmums ir noslēdzis līgumu, piedaloties darba devēju organizācijā Byggnads ar Būvniecības arodbiedrību vai **Elektriķu savienību** – divām arodbiedrībām, kas pastāv būvniecības tirgū. Zviedrijā to sauc par **Zviedrijas modeli**.

Visiem uzņēmumiem, kas strādā Veidekke projektā, Veidekke pieprasa noslēgt koplīgumus.

Pievienojieties arodbiedrībai!

Tā kā Zviedrijas modeļa pamatā ir darba devēju un darba ņēmēju apvienošanās organizācijās, Veidekke aicina jūs kā darba ņēmēju pievienoties arodbiedrībai. Uzziniet, kura arodbiedrība organizē tieši jūsu profesionālo grupu.

Ja jums ir aizdomas par neprecizitātēm noteikumos un nosacījumos, sazinieties ar savu arodbiedrību, kas var sniegt atbalstu arī slimības, bezdarba un nelaimes gadījumā.

Jūsu piederība arodbiedrībai ir atkarīga no jūsu amata.

Būvniecības arodbiedrība (Byggnads) apvieno celtniekus, stikliniekus, tehnikas operatorus, skārdniekus un krāsotājus. **Elektriķu savienību** (Elektrikerförbundet) veido elektriķi un montieri.

Likumi, kas atbalsta arodbiedrību organizāciju un arodbiedrību biedrus

Saskaņā ar Zviedrijas tiesību aktiem neviens nedrīkst mēģināt liegt personai iestāties arodbiedrībā. Veidekke nopietni uztver gadījumus, kad apakšuzņēmējs neļauj darbiniekiem pievienoties "savienībai". Šādā gadījumā Veidekke nekavējoties rīkojas. Vai jūs tiekat aktīvi atturēts vai saskaraties ar netiešu pretestību? Nekavējoties sazinieties ar savu arodbiedrību vai **Veidekke ievēlēto arodbiedrības pārstāvi, piemēram, juridisko vai drošības pārstāvi.**

Pamatinformācija

Būvniecības līguma alga nozīmē to, ka jūs saņemat algu, pamatojoties uz savu profesionālo kompetenci. Saskaņā ar koplīgumu, ja jums ir vairāk nekā 6 gadu profesionālā pieredze vai profesionālā kvalifikācija, jums pienākas pilns maksājums. Tas ir spēkā neatkarīgi no tā, vai pieredzi esat guvis Zviedrijā vai citā valstī.

Ja jums ir 1–6 gadus ilga profesionālā pieredze, jums pienākas 88% no koplīgumā noteiktās algas.

Ja jums ir 0–1 gadu ilga profesionālā pieredze, jums pienākas 70% no koplīgumā noteiktās algas.

Būvniecības nozarē, kuru regulē koplīgums Zviedrijā, parastais darba formāts ir pilna laika līgums un līgums uz nenoteiktu laiku. Nodarbinātība uz noteiktu laiku ir pieļaujama tikai noteiktās situācijās. Nodarbinātība pārbaudes laikā ir atļauta ne ilgāk kā sešus mēnešus.

Dažas dienas gadā ir svētku dienas. Jums ir arī tiesības uz **samaksu par svētku dienām**, t.i., tādu pašu algu kā tad, ja jūs šajās dienās būtu strādājis.

Būvniecības arodbiedrība ir vienojusies par **augstāku samaksu atvaļinājuma laikā**, nekā paredz likums par ikgadējo atvaļinājumu. Atkarībā no tā, kuram koplīgumam jūs piederat, atvaļinājuma atlīdzība ir 13%–13,2% no nopelnītās algas.

Jums ir arī tiesības uz darba stundu samazināšanu, kas nozīmē, ka gadā jums pienākas papildu 40 atvaļinājuma stundas!

Zviedrijā ir darba laika tiesību akti, bet Zviedrijas modelis dod iespēju darba devējiem un arodbiedrībām noslēgt **rakstisku darba laika līgumu** par citiem laikiem.

Saskaņā ar koplīgumu **jums var būt** tiesības uz dienas naudu. **Būvniecības līgumā ir aprakstīti noteikumi, kas tiek piemēroti atkarībā no attāluma starp reģistrēto dzīvesvietu un darba vietu un citiem aspektiem.**

Ja darba dēļ jums nepieciešams pārnakšņot naktsmītnē, tai ir jābūt labā kvalitātē. **Sazinieties ar Būvniecības arodbiedrību, lai iepazītos ar tās vadlīnijām.**

Samaksas aprēķins

Jūsu samaksas aprēķinā ir jāiekļauj šāda informācija:

Mēnesis, nostrādāto stundu skaits mēnesī, darba stundu samazinājums, bruto alga, nodokļu atskaitījumi un norādītās sociālās apdrošināšanas iemaksas, samaksātā alga, uzkrātās atvaļinājuma dienas un darba stundu samazinājums.

Ja jums ir aizdomas par neprecizitātēm, vērsieties pie:

Jūsu arodbiedrība, Būvniecības [arodbiedrība](#) vai [Elektriķu savienība](#).

Ar Veidekke uzticamības grupu, kas darbojas pret krāpniecību un noziegumiem, var sazināties, rakstot uz e-pastu seriositet@veidekke.se

Grupa izskata dažādus jautājumus, kā arī veic dažādu veidu korporatīvo kontroli, lai nodrošinātu atbilstību likumiem un līgumiem.

Ja arodbiedrībā saskaraties ar pārkāpumiem vai ētiskiem pārkāpumiem, jums ir arī iespēja sazināties ar Veidekke [ziņošanas kanālu](#), o vada Veidekke jurists, kas garantē pilnīgu personas konfidencialitāti.

Stokholmas zonā ir arī iespēja sazināties ar Fair Play Bygg, kas ir kopīga darba devēju un arodbiedrību kontroles organizācija. Izmantojot [Fair Play Bygg tīmekļa vietni](#), jūs varat ziņot par pārkāpumiem ar garantētu anonimitāti.

Vairāk informācijas:

