

# Sveiki atvykę į „Veidekke“! Sąjungos informacija YA

„Veidekke“ yra vertybėmis besivadovaujanti įmonė, teikianti didelę reikšmę įstatymų ir susitarimų laikymuisi statybos rinkoje. Tai taip pat taikoma administracijos darbuotojams ir specialistams, dirbantiems įmonėse, kurios yra „Veidekke“ tiekėjai ir subrangovai.

Čia „Veidekke“ pristato trumpą informaciją apie jūsų teises ir kur turite kreiptis, jei įtariate esant klaidų jūsų darbo užmokestyje (įskaitant pensijų įnašus, draudimus, darbo užmokestį šventinėmis dienomis, darbo laiko sutrumpinimą ir dienpinigius) arba dėl galiojančių darbo laiko taisyklių.

## Darbo užmokesti

Švedijoje darbdaviai ir profesinės sąjungos **kolektyvinėmis sutartimis** susitaria dėl darbo rinkai taikomų sąlygų. Švedija neturi įstatymais reglamentuoto minimalaus darbo užmokesčio. Darbo užmokestį nustato darbo rinkos šalys, t. y. darbdaviai ir profesinės sąjungos. Visos įmonės, sudariusios kolektyvines sutartis, privalo laikytis sudarytų sutarčių. Tai galioja neatsižvelgiant į tai, ar bendrovė yra sudariusi sutartį dėl narystės darbdavių organizacijoje „Byggnads“ ar vadinamąją tiesioginę sutartį su „Byggnads“ ar **Elektrikų asociacija**, kurios yra dvi statybos sektoriuje veikiančios profesinės sąjungos. Švedijoje tai vadinama **švedišku modeliu**.

„Veidekke“ reikalauja, kad visos įmonės, dirbančios su „Veidekke“ projektu, turėtų kolektyvines sutartis.

## Prisijunk prie profesinės sąjungos!

Kadangi švediškas modelis yra pagrįstas tiek darbuotojų, tiek darbdavių vienijimusi į organizacijas, „Veidekke“ skatina jus, kaip darbuotoją, prisijungti prie profesinės sąjungos. Sužinokite, kurioje profesinėje sąjungoje buriasi konkreti jūsų profesinė grupė.

Jei įtariate esant klaidų jūsų sąlygose, kreipkitės į savo profsąjungą, kuri taip pat gali teikti paramą ligos, nedarbo ir nelaimingų atsitikimų atveju.

### **Jūsų profsąjungos pasirinkimas priklauso nuo jūsų profesijos.**

„Byggnads“ vienija statybos darbuotojus, stiklininkus, mašinų operatorius, skardininkus ir dažytojus. **Elektrikų** asociacija vienija elektrikus ir montuotojus.

## Įstatymai, kuriais remiasi profesinės sąjungos ir profesinės sąjungos nariai

Pagal Švedijos įstatymus niekas negali bandyti sutrukdyti asmeniui įstoti į profsąjungą. „Veidekke“ taip pat rimtai vertina, jei subrangovas neleidžia darbuotojams prisijungti prie profsąjungos. Jei taip atsitiktų, „Veidekke“ imtųsi veiksmų. Ar jums aktyviai trukdo ar patiriate numanomą pasipriešinimą? Nedelsdami kreipkitės į savo profsąjungą **arba profsąjungos atstovą „Veidekke“; pvz., teisinį atstovą arba darbuotojų saugos atstovą.**

## Pagrindinė informacija

Statybos sutartyje numatytas darbo užmokestis reiškia, kad gaunate darbo užmokestį pagal savo profesinę kompetenciją. Jūs turite gauti visą mokėjimą pagal kolektyvinę sutartį, jei turite daugiau nei 6 metų profesinę patirtį arba turite profesinės kvalifikacijos pažymėjimą. Tai taikoma neatsižvelgiant į tai, ar patirties įgijote Švedijoje ar kitoje šalyje.

**Turite gauti 88 proc. kolektyvinės sutarties darbo užmokesčio, jei turite 1–6 metų profesinę patirtį.**

**Jūs gaunate 70 proc. kolektyvinės sutarties darbo užmokesčio, jei turite 0–1 metų profesinę patirtį.**

Įdarbinimas visu etatu ir neterminuota darbo sutartis yra pagrindinė taisyklė, galiojanti kolektyvinėmis sutartimis reglamentuotame statybos sektoriuje Švedijoje. Terminuotas įdarbinimas turi būti taikomas tik tam tikrais atvejais. Bandomasis laikotarpis leidžiamas ne ilgiau kaip šešis mėnesius.

Kai kurios metų dienos yra valstybinės šventės. Jūs turite teisę į **darbo užmokestį šventinėmis dienomis**, t. y. tokį patį darbo užmokestį, koks būtų jums dirbant.

„Byggnads“ susiderėjo dėl **didesnių atostoginių** nei numato atostogų įstatymas. Priklausomai nuo to, kuriai kolektyvinei sutarčiai priklausote, atostoginiai sudaro 13–13,2 proc. nuo uždribto darbo užmokesčio.

Jūs taip pat turite teisę į darbo laiko sutrumpinimą, **ATF**, o tai reiškia, kad jūs gaunate papildomai 40 laisvų valandų per metus!

Švedija turi darbo laiko įstatymus, tačiau švediškas modelis suteikia galimybę darbdaviams ir profesinėms sąjungoms sudaryti **rašytinę darbo laiko sutartį** numatant kitus laikus.

Pagal kolektyvinę sutartį **galite turėti** teisę į dienpinigius. **Statybos sutartyje aprašomos taisyklės, taikomos priklausomai nuo atstumo tarp gyvenamosios vietos ir darbo vietos, kurioje esate registruotas gyventojas ir t. t..**

Apgyvandinimo vietos lygis turi būti geras, jei dėl darbo turite likti nakvoti. **Susisiekite su „Byggnads“, kad pamatytumėte jų gaires.**

## Darbo užmokesčio specifikacija

Jūsų darbo užmokesčio žiniaraščiuose turi būti ši informacija: aktualus mėnuo, dirbtų valandų skaičius/ mėnesio darbo užmokestis, darbo laiko sutrumpinimas, bruto darbo užmokestis, mokesčių ir socialinių įmokų atskaitymai, išmokamas darbo užmokestis, sukauptos atostogų dienos ir sukauptas darbo laiko sutrumpinimas.

## Jei įtariate netikslumus, galite kreiptis į:

Jūsų profesinė organizacija, „[Byggnads](#)“ arba [Elektrikerna](#).

„Veidekke“ skaidrumo grupę, kuri kovoja su sukčiavimu ir nusikalstamumu, galima pasiekti el. paštu [seriositet@veidekke.se](mailto:seriositet@veidekke.se)

Grupė sprendžia individualius klausimus, taip pat atlieka įvairių tipų įmonių kontrolę, siekdama užtikrinti įstatymų ir susitarimų laikymąsi.

Profesinių sąjungų ar etinių pažeidimų atveju taip pat turite galimybę susisiekti su „Veidekke“ [informavimo funkcija](#) kurią tvarko „Veidekke“ teisininkas, ir tai garantuoja visišką asmens konfidencialumą.

Stokholmo regione taip pat galima susisiekti su „Fair Play Bygg“, kuri yra bendra darbdavių ir profesinių sąjungų kontrolės organizacija. Per „[Fair Play Bygg](#)“ svetainę galite visiškai anonimiškai pranešti apie piktnaudžiavimą.

Daugiau informacijos:

