

Bem-vindo(a) à Veidekke União informações YA

A Veidekke é uma empresa orientada por valores, que coloca um grande ênfase na conformidade com a legislação e acordos do mercado de construção. Isto é aplicável na mesma medida aos colaboradores e profissionais que trabalham em empresas que são fornecedores e subempreiteiros da Veidekke.

A Veidekke faz aqui um resumo das informações sobre os seus direitos e a quem se deve dirigir se suspeitar de erros no seu salário (incluindo pagamentos de pensões, seguros de segurança no trabalho, horas extra suplementares, redução do horário de trabalho e despesas) ou as regras de horário de trabalho em vigor.

Salário

Na Suécia, os empregadores e sindicatos acordam os termos e condições que vão vigorar no mercado de trabalho através de **acordos coletivos**. É por isso que a Suécia não tem um salário mínimo legislado. O salário é determinado pelos parceiros sociais, ou seja, os empregadores e os sindicatos. Todas as empresas que tenham acordos coletivos são obrigadas a cumprir os acordos celebrados. Isto é aplicável independentemente de a empresa ser ou não membro da organização patronal Byggnads, um chamado 'acordo lateral' com o sindicato Byggnads ou o **Sindicato dos Eletricistas**, que são dois sindicatos presentes no mercado da construção. Isto é conhecido como o **modelo sueco**.

A Veidekke exige que todas as empresas que trabalham num projeto da Veidekke tenham acordos coletivos.

Junte-se a um sindicato!

Como o modelo sueco é baseado em os colaboradores e empregadores estarem representados por organizações, a Veidekke encoraja os colaboradores a aderirem a um sindicato. Deve informar-se sobre qual é o sindicato que organiza o seu grupo profissional específico.

Se suspeitar de erros nos seus termos e condições, deve contactar o sindicato que também pode prestar apoio no caso de doença, desemprego e acidentes.

A sua afiliação sindical depende da sua profissão.

O sindicato **Byggnads** representa, entre outros, os trabalhadores de construção, vidraceiros, operadores de máquinas, metalúrgicos e pintores. O **Sindicato dos Eletricistas** organiza, entre outros, os eletricitas e instaladores.

Legislação que apoia a organização sindical e os membros do sindicato

De acordo com a legislação sueca, não é permitido tentar impedir um indivíduo de aderir a um sindicato. A Veidekke também leva a sério se um subempregado impede os seus colaboradores de aderirem a um sindicato. Se isto acontecer, a Veidekke vai agir vigorosamente. Está ativamente impedido(a) ou a sentir uma resistência implícita? Deve contactar imediatamente o seu sindicato **ou o(a) delegado(a) sindical eleito da Veidekke, como por exemplo, delegado(a) do sindicato de construção ou delegado(a) de segurança.**

Informações básicas

O acordo de salários do sindicato Byggnads significa que recebe um salário com base na sua competência profissional. De acordo com o acordo coletivo, recebe o pagamento integral se tem mais de 6 anos de experiência profissional ou se tem certificados profissionais. Isto é aplicável independentemente de ter adquirido experiência na Suécia ou noutro país.

Se tem 1-6 anos de experiência profissional, recebe 88% do salário do acordo coletivo. Se tem 0-1 ano de experiência profissional, recebe 70% do salário do acordo coletivo.

Trabalhar a tempo inteiro e ter um contrato de trabalho definitivo são a regra principal dos acordos coletivos no setor da construção na Suécia. São permitidos contratos de trabalho temporários apenas em determinadas situações. Os estágios durante um período experimental são permitidos apenas para um período máximo de seis meses.

Alguns dias do ano são feriados. Nos dias feriado, tem o direito a receber **horas extra suplementares**, ou seja, o mesmo salário que se tivesse trabalhado.

O sindicato Byggnads negociou um **salário durante as férias mais alto** do que o estipulado pela legislação laboral. Dependendo do acordo coletivo a que pertence, o salário de férias é de 13% –13,2% do salário ganho.

Também tem direito a uma redução do horário de trabalho, **ATF**, que significa que tem um desconto adicional de 40 horas de folga por ano!

A Suécia tem uma legislação sobre o horário de trabalho, mas o modelo sueco proporciona a oportunidade de os empregadores e sindicatos assinarem um **acordo escrito sobre o horário de trabalho** com outros horários.

De acordo com o acordo coletivo, **poderá ter** direito a receber subsídios de despesas. **O acordo do sindicato de construção descreve as regras em vigor, dependendo da distância entre a residência e o local de trabalho, a morada registada e outros.**

Se for necessário pernoitar devido ao trabalho, o alojamento deve ter boa qualidade. **Deve contactar o sindicato Byggnads para conhecer as suas orientações.**

Recibo de vencimento

Os seus recibos de vencimento devem incluir as informações seguintes: Mês atual, número de horas trabalhadas/salário mensal, redução do horário de trabalho, salário bruto, deduções fiscais e contribuições para a segurança social especificadas, salário pago, dias de férias acumulados e redução do horário de trabalho.

Se suspeitar de erros, pode recorrer a:

A sua organização sindical, a, [Byggnads](#) o [Eletricistas](#).

O grupo de seriedade da Veidekke, que trabalha contra fraudes e crimes, pode ser contactado por email para seriositet@veidekke.se

O grupo de seriedade lida com assuntos individuais, mas também faz vários tipos de controlos na empresa com o objetivo de assegurar a conformidade com legislação e os acordos.

No caso de infrações sindicais ou éticas, tem também a opção de contactar a **função de denunciante** da [Veidekke](#) gerida por um consultor jurídico da Veidekke, que garante total confidencialidade pessoal.

A área de Estocolmo também tem a oportunidade de contactar a Fair Play Bygg, que é uma organização de controlo conjunta dos empregadores e sindicatos. Através do website do. [Fair Play Bygg](#) , pode reportar sobre má conduta com anonimato garantido

Para mais informações

