

Добро пожаловать в Veidekke Союз информация YA

Veidekke — это ценностно-ориентированная компания, которая придаёт большое значение соблюдению законов и договоров на строительном рынке. Это также относится к служащим и рабочим, занятым в компаниях, которые являются поставщиками и субподрядчиками компании Veidekke.

Veidekke предоставляет ниже краткую информацию о ваших правах и о том, куда следует обращаться, если вы подозреваете нарушения в выплате вашей заработной платы (включая пенсионные отчисления, страхование на случай утраты трудоспособности, праздничные выплаты, сокращение рабочего времени, а также суточные/командировочные) или в отношении правил рабочего времени.

Заработная плата

В Швеции работодатели и профсоюзы посредством **коллективных соглашений (коллективных договоров)** согласовывают условия, которые будут действовать на рынке труда. Таким образом, в Швеции нет установленной законом минимальной заработной платы. Заработная плата определяется сторонами рынка труда, то есть работодателями и профсоюзами. Все компании, заключившие коллективный договор, обязаны соблюдать достигнутые соглашения. Это применяется независимо от того, имеет ли компания договор через членство в организации работодателей Byggförbundet или так называемое «присоединительное соглашение» (hängavtal) с профсоюзами Byggnads или Elektrikerförbundet, которые действуют на строительном рынке. В Швеции это называется **Шведской моделью**.

Veidekke требует, чтобы все компании, работающие на проектах Veidekke, имели коллективный договор.

Присоединяйтесь к профсоюзу!

Так как шведская модель основывается на том, что и работники, и работодатели объединяются в организации, компания Veidekke призывает вас как сотрудника вступить в профсоюз. Узнайте, какой профсоюз представляет именно вашу профессиональную группу.

Если вы подозреваете наличие нарушений в ваших условиях труда, обратитесь в ваш профсоюз, который также может оказать поддержку в случае болезни, безработицы и несчастных случаев.

Ваша принадлежность к профсоюзу зависит от вашей профессии.

Профсоюз Byggnads объединяет, в частности, строительных рабочих, стекольщиков, машинистов строительной техники, жестянщиков и маляров.

Профсоюз электриков (Elektrikerförbundet) объединяет, в частности, электриков и монтажников.

Законы в поддержку профсоюзной организации и членов профсоюза

Согласно шведскому законодательству, никто не вправе пытаться помешать отдельному лицу вступить в профсоюз. Компания Veidekke также серьезно относится к случаям, когда субподрядчик препятствует сотрудникам вступать в профсоюз. Если это произойдет, Veidekke примет решительные меры. Вам активно препятствуют или вы испытываете скрытое сопротивление? Немедленно свяжитесь с вашим профсоюзом **или профсоюзным доверенным лицом в компании Veidekke, например, с бригадиром или уполномоченным по охране труда.**

Основная информация

Заработная плата в Соглашении о строительстве означает, что вы получаете оплату труда исходя из вашей профессиональной компетенции.

Вы должны получать полную оплату в соответствии с коллективным договором, если у вас есть более 6 лет профессионального опыта или имеется удостоверение квалифицированного рабочего. Это применимо независимо от того, приобрели ли вы опыт в Швеции или в другой стране.

Вы должны получать 88 % от заработной платы по коллективному договору, если у вас 1–6 лет профессионального опыта.

Если у вас 0–1 год профессионального опыта, то вы должны получать 70 % от заработной платы по коллективному договору.

Полная занятость и постоянная работа являются основной нормой в строительной отрасли Швеции, регулируемой коллективным договором. Срочные трудовые договоры должны использоваться только в определенных ситуациях. Испытательный срок разрешен только на срок не более шести месяцев.

Некоторые дни года являются праздничными. В этом случае вы имеете право на **оплату труда в выходные дни**, то есть на такую же зарплату, как если бы вы работали.

Профсоюз (facket) Byggnads добился более высокой отпускной оплаты, чем предусмотрено Законом об отпусках. В зависимости от того, к какому коллективному договору вы принадлежите, отпускные составляют 13 %–13,2 % от заработной платы.

Вы также имеете право на сокращение рабочего времени, **ATF**, что даёт вам 40 дополнительных часов отдыха в год!

В Швеции действует законодательство о рабочем времени, но шведская модель предоставляет работодателям и профсоюзам возможность заключить **письменное соглашение о рабочем времени с другими режимами работы.**

В соответствии с коллективным соглашением, **вы можете иметь** право на суточные (командировочные). **Строительный коллективный договор описывает правила в зависимости от расстояния между местом жительства и рабочим местом, вашего места регистрации и других условий.**

Ваше жильё должно соответствовать хорошему стандарту, если вам необходимо остаться на ночь из-за работы. **Обратитесь в профсоюз Byggnads, чтобы ознакомиться с их рекомендациями.**

Расчётный лист по заработной плате

Ваши расчётные листы должны содержать следующую информацию: Текущий месяц, количество отработанных часов/месячную зарплату, сокращение рабочего времени, валовую заработную плату, удержание налога и указанные социальные взносы, выплаченную заработную плату, начисленные дни отпуска и сокращение рабочего времени.

Если вы подозреваете наличие ошибок, вы можете обратиться в:

Ваша профсоюзная организация — [Byggnads](#) (ссылка) или [Elektrikerna](#) (ссылка).

С группой по контролю за соблюдением добросовестности компании Veidekke, которая работает против мошенничества и преступлений, можно связаться по электронной почте seriositet@veidekke.se

Группа по обеспечению добросовестности рассматривает отдельные случаи, а также проводит различные виды проверок компаний с целью обеспечения соблюдения законов и договоров.

В случае нарушений профсоюзных или этических норм вы также можете обратиться [в отдел информирования о нарушениях](#) компании Veidekke (ссылка), которой управляет корпоративный юрист Veidekke, что гарантирует полную личную конфиденциальность.

В Стокгольмском регионе также есть возможность обратиться в [Fair Play Bygg](#), которая является совместной контрольной организацией для работодателей и профсоюзных организаций. Через веб-сайт Fair Play Bygg (ссылка) вы можете сообщать о нарушениях с гарантированной анонимностью.

Для получения дополнительной информации:

