

# Vitajte v spoločnosti Veidekke!

## Informácie o odboroch pre mládež

Veidekke je hodnotami riadená spoločnosť, ktorá kladie veľký dôraz na dodržiavanie zákonov a zmlúv na stavebnom trhu. To platí v rovnakom rozsahu pre úradníkov a odborníkov pracujúcich v spoločnostiach, ktoré sú dodávateľmi a subdodávateľmi spoločnosti Veidekke.

Tu Veidekke poskytuje stručné informácie o vašich právach a o tom, kam sa obrátiť, ak máte podozrenie na nepresnosti vo vašej mzde (vrátane dôchodkových ustanovení, bezpečnostného poistenia, mzdy za prácu vo sviatok, skrátenia pracovného času, ako aj o diétach) alebo platných pravidiel pracovného času.

## Mzda

Vo Švédsku sa zamestnávateľia a odbory prostredníctvom **kolektívnych zmlúv** dohodnú na podmienkach, ktoré budú platiť na trhu práce. Preto Švédsko nemá zákonnú minimálnu mzdu. Mzdy určujú sociálni partneri, t. j. zamestnávateľia a odbory. Všetky spoločnosti, ktoré majú kolektívne zmluvy, sú povinné dodržiavať dohodnuté zmluvy. Platí to bez ohľadu na to, či má spoločnosť zmluvu prostredníctvom členstva v organizácii zamestnávateľov Byggnads eller Elektrikerförbundet alebo tzv. „prístupovú dohodu“ s Byggnads alebo Elektrikerförbundet (združením elektrikárov), čo sú dva odbory, ktoré existujú na trhu stavebných podnikov. Vo Švédsku sa to nazýva **švédsky model**.

**Veidekke vyžaduje, aby všetky spoločnosti, ktoré pracujú na projekte spoločnosti Veidekke, mali kolektívne zmluvy.**

## Pridajte sa k odborom!

Keďže švédsky model je založený na organizácii zamestnancov aj zamestnávateľov, Veidekke vás ako zamestnanca vyzýva, aby ste sa pridali k odborom. Zistíte, ktoré odbory organizujú vašu konkrétnu profesionálnu skupinu.

Ak máte podozrenie na akékoľvek nepresnosti týkajúce sa vašich zmluvných podmienok, obráťte sa na svoje odbory, ktoré vám tiež môžu poskytnúť pomoc v prípade choroby, nezamestnanosti a nehôd.

## *Vaša príslušnosť k odborom závisí od vášho povolania.*

**Byggnads** organizuje stavebných pracovníkov, sklárov, operátorov strojov, klampiarov a maliarov. **Elektrikerförbundet** (Združenie elektrikárov) organizuje elektrikárov a inštalatérov.

## Zákony na podporu organizácie odborov a členov odborov

Podľa švédskeho zákona sa nikto nesmie pokúšať zabrániť jednotlivcovi v pridaní sa k odborovej organizácii. Aj Veidekke berie vážne, ak subdodávateľ bráni zamestnancom v pridaní sa do „odborov“. Ak k tomu dôjde, Veidekke bude konať dôrazne. Bráni sa vám aktívne alebo pociťujete implicitný odpor? Okamžite sa obráťte na svoje odbory **alebo zástupcu odborov v spoločnosti Veidekke, ako je právny zástupca alebo bezpečnostný zástupca**.

## Základné informácie

Mzda v Stavebnej zmluve znamená, že dostanete mzdu na základe vašej odbornej spôsobilosti. Ak máte viac ako 6 rokov odborných skúseností alebo máte odborné osvedčenie, musíte mať úplnú platbu podľa kolektívnej zmluvy. Platí to bez ohľadu na to, či ste získali skúsenosti vo Švédsku alebo v inej krajine.

**Ak máte 1 – 6 rokov odborných skúseností, mali by ste mať 88 % z platu kolektívnej zmluvy.**

**Máte 70 % z platu kolektívnej zmluvy, ak máte 0 – 1 rok odborných skúseností.**

Zamestnanie na plný úväzok a na dobu neurčitú je hlavným pravidlom v rámci regulovania kolektívnej zmluvy v stavebníctve vo Švédsku. Zamestnanie na dobu určitú by sa malo vyskytovať iba v určitých situáciách. Skúšobné zamestnanie je povolené maximálne na šesť mesiacov.

Niektoré dni v roku sú štátne sviatky. Vtedy máte nárok na **mzdu za prácu vo sviatok**, t. j. rovnakú mzdu, ako keby ste pracovali.

Byggnads dojednali **vyššiu mzdu počas dovolenky**, ako udáva zákon o dovolenke. V závislosti od toho, ku ktorej kolektívnej zmluve patríte, je dovolenková mzda 13 % – 13,2 % zo zarobenej mzdy.

Máte tiež nárok na skrátenie pracovného času, **ATF**, čo znamená, že získate extra 40 hodín voľna ročne!

Švédsko má legislatívu týkajúcu sa pracovného času, ale švédsky model poskytuje zamestnávateľom a odborovým zväzom príležitosť uzavrieť **písomnú dohodu o pracovnom čase** s inými časmi.

Podľa kolektívnej zmluvy **môžete** mať nárok na diéty. **V stavebnej zmluve sa okrem iného opisuje aké pravidlá platia v závislosti od vzdialenosti medzi bydliskom a pracoviskom, kde ste zaregistrovaní.**

Vaše ubytovanie by malo byť v dobrom štandarde, ak musíte prespať kvôli práci. **Obráťte sa na Byggnads a pozrite si ich pokyny.**

## Mzdová špecifikácia

Vaše výplatné pásky by mali obsahovať nasledujúce informácie:

Aktuálny mesiac, počet odpracovaných hodín/mesačná mzda, krátenie pracovného času, hrubá mzda, daňové zrážky a uvedené príspevky na sociálne zabezpečenie, vyplatená mzda, odpracované dni dovolenky a skrátenie pracovného času.

## **Ak máte podozrenie na nepresnosti, môžete sa obrátiť na:**

Vaša organizácia v odboroch, [Byggnads](#) alebo [Elektrikerna](#).

Skupinu serióznosti spoločnosti Veidekke, ktorá bojuje proti podvádzaniu a zločinu, môžete kontaktovať e-mailom na adrese [seriositet@veidekke.se](mailto:seriositet@veidekke.se)

Skupina serióznosti sa zaoberá jednotlivými záležitosťami, ale tiež vykonáva rôzne typy podnikových kontrol s cieľom zabezpečiť dodržiavanie právnych predpisov a dohôd.

V prípade porušenia predpisov v odboroch alebo etiky máte tiež možnosť kontaktovať [whistleblowing](#) spoločnosti Veidekke, ktorú spravuje právny zástupca spoločnosti Veidekke, čo zaručuje úplnú dôvernosť osobných údajov.

Štokholmská oblasť má tiež možnosť kontaktovať Fair Play Bygg, čo je spoločná kontrolná organizácia pre zamestnávateľov a odbory. Prostredníctvom webovej stránky organizácie [Fair Play Bygg](#) môžete nahlásiť tipy na neprimerané správanie s garantovanou anonymitou.

Ďalšie informácie:

