

¡Bienvenido a Veidekke!

Unión información YA

Veidekke es una empresa basada en los valores que otorga una importancia enorme al cumplimiento de las leyes y convenios del mercado de la construcción. Esto se aplica en la misma medida a los funcionarios y profesionales que trabajan en empresas que son proveedores y subcontratistas de Veidekke.

En este documento Veidekke proporciona información resumida sobre sus derechos y a dónde acudir si sospecha de la existencia de errores en su salario (incluidas las disposiciones para la pensión, el seguro de la seguridad social, la paga de vacaciones, la reducción de la jornada laboral y complementos) o las normas de la jornada laboral aplicables.

Salario

En Suecia, los empleadores y los sindicatos acuerdan, a través de **convenios colectivos**, las cláusulas y condiciones que se aplican al mercado laboral. Por ese motivo, en Suecia no existe un salario mínimo legal. El salario lo determinan los actores sociales, es decir, los empleadores y los sindicatos. Todas las empresas que tengan convenios colectivos están obligadas a cumplir los acuerdos celebrados. Esto se aplica independientemente de si la empresa tiene un acuerdo a través de la afiliación a la confederación de organizaciones empresariales sueca «Byggnads» o lo que se denomina «hångavtal» (un acuerdo directo entre un empleador y un sindicato) con la asociación de la construcción Byggnads o la **Asociación de electricistas (Elektrikerförbundet)**, que son dos sindicatos que existen en el mercado de la construcción. En Suecia, a esto se le denomina el **modelo sueco**.

Veidekke exige a todas las empresas que trabajan en un proyecto de Veidekke que tengan convenios colectivos.

¡Afiliarse al sindicato!

Dado que el modelo sueco se basa en la organización tanto de empleados como de empleadores, Veidekke le anima como empleado a afiliarse al sindicato. Infórmese sobre qué sindicato organiza su grupo profesional en concreto.

Si sospecha que existen errores en sus cláusulas y condiciones, póngase en contacto con su sindicato, desde donde también pueden brindarle apoyo en caso de enfermedad, desempleo y accidentes.

Su afiliación sindical depende de su profesión.

La Asociación de la construcción (Byggnads) organiza a los trabajadores de la construcción, los vidrieros, los operadores de maquinaria, los chapistas y los pintores. **La Asociación de electricistas (Elektrikerförbundet)** organiza, entre otros, a electricistas e instaladores.

Leyes que apoyan la organización sindical y a los afiliados al sindicato

En virtud de la legislación sueca, nadie puede intentar impedir que una persona se afilie a un sindicato. Veidekke también se toma en serio si un subcontratista impide que los empleados se afilien al «sindicato». Si esto sucede, Veidekke actuará de manera contundente. ¿Le impiden activamente afiliarse o se enfrenta a una resistencia implícita para hacerlo? Póngase en contacto inmediatamente con su sindicato o con su **enlace sindical en Veidekke, por ejemplo, el sindicato obrero o el representante de seguridad**.

Información básica

El salario del Convenio de la construcción significa que usted percibe un salario en función de su competencia profesional. Debe percibir el pago completo en virtud del convenio colectivo si tiene más de 6 años de experiencia profesional o tiene certificados profesionales. Esto se aplica independientemente de si adquirió la experiencia en Suecia u otro país. .

Debe percibir el 88 % del salario del convenio colectivo si tiene entre 1 y 6 años de experiencia profesional.

Percibirá el 70 % del salario del convenio colectivo si tiene entre 0 y 1 año de experiencia profesional.

El empleo a jornada completa e indefinido constituye la norma principal en la industria de la construcción regulada por convenios colectivos en Suecia. El empleo temporal solo debe darse en ciertas situaciones. Solo se permite el empleo en período de prueba durante un máximo de seis meses.

Algunos días del año son festivos. En esos casos, tiene derecho a una **paga de vacaciones**, es decir, el mismo salario que si hubiera trabajado.

La Asociación de la construcción Byggnads ha negociado una **paga de vacaciones más alta** de lo que estipula la ley sueca en materia de vacaciones. Dependiendo del convenio colectivo al que se acoja, el pago de vacaciones es del 13 al 13,2 % del salario que gane.

También tiene derecho a una reducción de la jornada laboral (lo que en sueco se denomina «arbetstidsförkortning, o **ATF**), lo que significa que obtendrá 40 horas de descanso adicionales al año.

Suecia cuenta con una legislación de la jornada laboral, pero el modelo sueco ofrece a empleadores y sindicatos la posibilidad de celebrar un **acuerdo escrito sobre la jornada laboral** con una jornada laboral distinta.

De acuerdo con el convenio colectivo, **usted puede tener** derecho a percibir **complementos**. **El Convenio de la construcción describe las normas que se aplican en función de la distancia entre la residencia y el lugar de trabajo, dónde está empadronado, etc.**

Su alojamiento debe ser de calidad en caso de que tenga que pernoctar como consecuencia del trabajo. **Póngase en contacto con la Asociación de la construcción Byggnads para conocer sus directrices.**

Nómina

Sus nóminas deben incluir la siguiente información:

Mes en curso, número de horas trabajadas/salario mensual, salario bruto, deducciones fiscales y contribuciones a la seguridad social especificadas, salario pagado, días de vacaciones acumulados y reducción de la jornada laboral.

Si sospecha de la existencia de errores, puede acudir a:

Su organización sindical, [la Asociación de la construcción Byggnads](#) o [la Asociación de electricistas Elektrikerförbundet](#).

Puede ponerse en contacto con el grupo para asuntos graves de Veidekke, que trabaja contra el fraude y la delincuencia, por correo electrónico en seriositet@veidekke.se

El grupo para asuntos graves trata asuntos individuales, pero también lleva a cabo varios tipos de controles corporativos con el objetivo de garantizar el cumplimiento de las leyes y los convenios.

En caso de producirse infracciones sindicales o éticas, también puede ponerse en contacto con el [departamento de denuncias](#) de Veidekke que gestiona el departamento jurídico de Veidekke, lo cual garantiza una confidencialidad personal absoluta.

En la región de Estocolmo también tiene la posibilidad de ponerse en contacto con Fair Play Bygg, una organización de control conjunta para empleadores y sindicatos. A través del sitio web de [Fair Play Bygg](#), puede denunciar casos de conductas indebidas, manteniéndose siempre en el anonimato.

Para más información:

