

# Witamy w Veidekke!

## Informacje o związku zawodowym YA

Veidekke jest firmą kierującą się wartościami, która przywiązuje dużą wagę do przestrzegania przepisów i umów obowiązujących na rynku budowlanym. Dotyczy to w takim samym stopniu pracowników umysłowych i fizycznych zatrudnionych w firmach będących dostawcami i podwykonawcami Veidekke.

Veidekke przedstawia tutaj zwięzłe informacje na temat Twoich praw i tego, gdzie należy się zwrócić, jeśli podejrzewasz nieprawidłowości w zakresie wynagrodzenia (w tym składek emerytalnych, ubezpieczeń społecznych, wynagrodzenia za pracę w weekendy, skrócenia czasu pracy i diet) lub obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy.

## Wynagrodzenie

W Szwecji pracodawcy i związki zawodowe uzgadniają w **układach zbiorowych** warunki i zasady obowiązujące na rynku pracy. W związku z tym w Szwecji nie ma ustawowej płacy minimalnej. Wynagrodzenie ustalają strony rynku pracy, czyli pracodawcy i związki zawodowe. Wszystkie przedsiębiorstwa, które zawarły układ zbiorowy, są zobowiązane do przestrzegania zawartych umów. Dotyczy to zarówno przedsiębiorstw, które zawarły umowę poprzez członkostwo w organizacji pracodawców Byggnads, jak i tych, które zawarły tzw. „umowę ramową” z Byggnads lub **Elektrikerförbundet**, czyli dwoma związkami zawodowymi działającymi na rynku budowlanym. W Szwecji nazywa się to modelem szwedzkim.

**Veidekke wymaga, aby wszystkie firmy pracujące nad projektem Veidekke zawarły układ zbiorowy.**

## Zostań członkiem związku zawodowego!

Ponieważ model szwedzki opiera się na organizowaniu się zarówno pracowników, jak i pracodawców, Veidekke zachęca pracowników do zapisania się do związku zawodowego. Dowiedz się, który związek zawodowy zrzesza właśnie Twoją grupę zawodową.

Jeśli podejrzewasz nieprawidłowości w swoich warunkach zatrudnienia, skontaktuj się ze swoim związkiem zawodowym, który może również udzielić wsparcia w przypadku choroby, bezrobocia i wypadków.

### **Przynależność do związku zawodowego zależy od wykonywanego zawodu.**

**Byggnads** zrzesza między innymi pracowników budowlanych, szklarzy, operatorów maszyn, blacharzy i malarzy. **Elektrikerförbundet** zrzesza między innymi elektryków i instalatorów.

## Przepisy wspomagające organizacje związkowe i członków związków zawodowych

Zgodnie ze szwedzkim prawem nikt nie może próbować uniemożliwić pojedynczej osobie przystąpienia do związku zawodowego. Veidekke poważnie traktuje sytuacje, w których podwykonawca uniemożliwia pracownikom przystąpienie do „związku”. Jeśli do tego dojdzie, Veidekke podejmie zdecydowane działania. Czy jesteś aktywnie zniechęcany lub spotykasz się z ukrytym oporem? Skontaktuj się natychmiast ze swoim związkiem zawodowym lub przedstawicielem związkowym w Veidekke, na przykład brygadzystą lub pełnomocnikiem ds. bezpieczeństwa.

## Podstawowe informacje

Wynagrodzenie w umowie budowlanej oznacza, że otrzymujesz wynagrodzenie na podstawie swoich kompetencji zawodowych. Jeśli masz ponad 6 lat doświadczenia zawodowego lub posiadasz świadectwo kwalifikacji zawodowych, masz prawo do pełnego wynagrodzenia zgodnie z układem zbiorowym. Dotyczy to zarówno doświadczenia zdobytego w Szwecji, jak i w innym kraju.

**Jeśli masz 1–6 lat doświadczenia zawodowego, masz prawo do 88% wynagrodzenia określonego w układzie zbiorowym. Jeśli masz 0–1 roku doświadczenia zawodowego, otrzymujesz 70% wynagrodzenia określonego w układzie zbiorowym.**

Zatrudnienie w pełnym wymiarze godzin i na czas nieokreślony stanowi główną zasadę w branży budowlanej w Szwecji, regulowanej układem zbiorowym. Zatrudnienie na czas określony powinno mieć miejsce tylko w niektórych sytuacjach. Okres próbny jest dozwolony tylko przez maksymalnie sześć miesięcy.

Niektóre dni w roku są dniami świątecznymi. W takich przypadkach masz prawo do **wynagrodzenia świątecznego**, czyli takiego samego wynagrodzenia, jak gdybyś pracował.

Związek zawodowy Byggnads wynegocjował **wyższe wynagrodzenie urlopowe** niż przewiduje ustawa o urlopach. W zależności od układu zbiorowego, który Cię obowiązuje, wynagrodzenie urlopowe wynosi 13% – 13,2% zarobionego wynagrodzenia.

Masz również prawo do skrócenia czasu pracy, **ATF**, co oznacza, że otrzymujesz 40 dodatkowych godzin wolnego w ciągu roku! W Szwecji obowiązują przepisy dotyczące czasu pracy, ale model szwedzki umożliwia pracodawcom i związkom zawodowym zawarcie **pisemnej umowy dotyczącej czasu pracy** z innymi godzinami pracy.

Zgodnie z układem zbiorowym **możesz mieć** prawo do diet. **Umowa budowlana opisuje zasady obowiązujące w zależności od odległości między miejscem zamieszkania a miejscem pracy, miejscem zameldowania itp.**

Twoje zakwaterowanie powinno być dobrej jakości, jeśli musisz nocować poza domem z powodu pracy. **Skontaktuj się z Byggnads, aby zapoznać się z ich wytycznymi.**

## Odcinek wypłaty

Twój odcinek wypłaty powinien zawierać następujące informacje:

Aktualny miesiąc, liczba przepracowanych godzin/wynagrodzenie miesięczne, skrócenie czasu pracy, wynagrodzenie brutto, potrącenia z tytułu podatków i składek na ubezpieczenie społeczne, wypłacone wynagrodzenie, zgromadzone dni urlopu i skrócenie czasu pracy.

## Jeśli podejrzewasz nieprawidłowości, możesz zwrócić się do:

Twoja organizacja związkowa, [Byggnads](#) lub [Elektrikerna](#).

Grupa ds. rzetelności Veidekke, która zajmuje się zwalczaniem oszustw i przestępczości, jest dostępna pod adresem e-mail [seriositet@veidekke.se](mailto:seriositet@veidekke.se)

Grupa ds. rzetelności zajmuje się indywidualnymi sprawami, ale przeprowadza również różnego rodzaju kontrole firm w celu zapewnienia przestrzegania przepisów i umów.

W przypadku naruszeń zasad związkowych lub etycznych można również skontaktować się z działem sygnalistów [Veidekke](#) którą obsługuje prawnik Veidekke, co gwarantuje pełną poufność.

W regionie Sztokholmu istnieje również możliwość skontaktowania się z Fair Play Bygg, która jest wspólną organizacją kontrolną pracodawców i związków zawodowych. Za pośrednictwem strony internetowej [Fair Play](#) można zgłaszać nieprawidłowości z gwarancją anonimowości. .

Aby uzyskać więcej informacji:

