



SE-LS-01-01

# Etiska riktlinjer för Veidekke

LS - Ledelsesstyring

<b>Handläggare</b>	Izabella Kibsgaard-Petersen	<b>Beslutad</b>	31/03/2021
<b>Funktion</b>	Direktør	<b>Publicerad</b>	31/03/2021
<b>Ägare</b>	Izabella Kibsgaard-Petersen	<b>Reviderad</b>	31/03/2021
<b>Funktion</b>	Direktør	<b>Versionsnr</b>	2.0

## Innehållsförteckning

<b>1. INTRODUKTION AV KONCERNCHEFEN</b> .....	<b>4</b>
<b>2. SÅ GÖR VI PÅ VEIDEKKE</b> .....	<b>6</b>
2.1. Veidekkes skyldigheter .....	6
2.2. Mitt ansvar som anställd på Veidekke .....	6
2.3. Mitt ansvar som chef på Veidekke .....	6
2.4. Veidekkes värdegrund .....	7
2.5. Våra riktlinjer vid etiska dilemman .....	8
2.6. Rapportera missförhållanden .....	8
2.7. Konsekvenser vid brott mot etiska riktlinjer och lagstiftning .....	9
2.8. Sambandet mellan etik och hållbarhet .....	9
<b>3. VÅRA MEDARBETARE</b> .....	<b>11</b>
3.1. Hälsa, arbetsmiljö och säkerhet (HMS) .....	11
3.2. Jämlikhet, mångfald och inkludering .....	11
3.3. Narkotika och alkohol .....	12
3.4. Skydd av information och personuppgifter .....	12
<b>4. VÅRA AFFÄRSMETODER</b> .....	<b>15</b>
4.1. Korruption och mutor .....	15
4.2. Insiderinformation .....	15
4.3. Ekonomiska oegentligheter .....	16
4.4. Intressekonflikter.....	16
<b>5. LEVERANTÖRER OCH SAMARBETSPARTNERS</b> .....	<b>19</b>

5.1.	Leverantörer och samarbetspartners .....	19
5.2.	Efterlevnad av konkurrensreglerna .....	19
5.3.	Representation, kundvård, resor och gåvor .....	20
<b>6.</b>	<b>VÅR OMVÄRLD .....</b>	<b>22</b>
6.1.	Mänskliga rättigheter .....	22
6.2.	Miljö och klimat .....	22

---

01

# Introduktion av koncernchefen



# 1. Introduktion av koncernchefen

Vår verksamhet bygger på förtroende.

På Veidekke bidrar vi till att lösa viktiga – ofta samhällskritiska – uppgifter i privat och offentlig sektor. Vi är samhällsbyggare, och det är vi stolta över.

När vi bygger för samhället, bygger vi på samhällets förtroende. Om en anställd på Veidekke bryter mot lagar, regler eller normer, kan det få stora konsekvenser för hela koncernens ekonomi och rykte. Alla – kunder, leverantörer, anställda och samhället i stort – ska kunna känna sig säkra på att Veidekke tar etiska utmaningar på allvar, att vi följer lagar och regler, och att vi pratar öppet, ärligt och konstruktivt om etiska frågor när vi möter dem.

Eftersom oseriösa aktörer dessvärre är ett problem i bygg- och anläggningsbranschen, är det troligt att du förr eller senare ställs inför etiska utmaningar och dilemman i ditt arbete. Du kan hamna i situationer där du själv måste dra gränsen – till exempel mellan laglig mötesverksamhet och straffbar korruption, eller mellan säkert arbetsutförande och genvägar som bryter mot säkerhetsreglerna. Ibland kan en åtgärd också vara etiskt tveksam, även om den är laglig.

Veidekkes etiska riktlinjer ger dig en kompass att navigera efter när du ställs inför sådana dilemman i arbetet. De ska hjälpa till att säkerställa att du – och Veidekke – följer lagar och förordningar. Riktlinjerna bygger på grundläggande normer som står fast, även om omgivningen vi verkar i förändras. Läs riktlinjerna noga och tänk igenom vilka dilemman du kan komma att ställas inför, och vad du ska göra om det händer. Då är du förberedd när du ställs inför utmaningen i praktiken.

De etiska riktlinjerna ska sitta i ryggmärgen hos alla anställda och ska ligga till grund för alla bedömningar vi gör. På Veidekke har chefer stort lokalt handlingsutrymme. Vi har dessutom ett engagerande arbetssätt där många bidrar till att uppdraget blir löst. Med sådan frihet följer också ansvar, och det är allas ansvar att bidra till Veidekke agerar etiskt ansvarsfullt, i linje med koncernens värderingar/värdegrund och riktlinjer och med samhällets lagar och förordningar. Som anställda på Veidekke måste vi alltid vara öppna för dialog om vad som är rätt och fel, och vi ska fråga våra kollegor och chefer om råd när vi är osäkra.

När vi bygger för samhället, bygger vi på samhällets förtroende. Detta förtroende bygger vi över tid, genom att agera professionellt och ärligt i alla relationer. Vårt sätt att hantera etiska frågor bidrar till att definiera vilka vi är – som företag och som människor.



Jimmy Bengtsson

---

02

# Så gör vi på Veidekke

---



## 2. Så gör vi på Veidekke

### 2.1. Veidekkes skyldigheter

Som en av Skandinavien's största entreprenörer är Veidekke också en samhällsbyggare som bidrar till att lösa centrala samhällsutmaningar i både privat och offentlig sektor, och vi är stolta över att kunna spela en så viktig roll.

De etiska riktlinjerna skapar ramar för hur vi ska agera för att säkerställa att Veidekke bedriver sin verksamhet på ett etiskt, hållbart och socialt ansvarsfullt sätt. Riktlinjerna anger principer och regler som ska hjälpa oss att göra bra bedömningar och etiskt korrekta vägval i det dagliga arbetet.

Veidekkes etiska riktlinjer gäller för Veidekkes styrelseledamöter, anställda, inhyrd personal och leverantörer.

### 2.2. Mitt ansvar som anställd på Veidekke

Som anställd på Veidekke har jag ett ansvar för att bekanta mig med och följa Veidekkes etiska riktlinjer. Veidekke förväntar sig att jag:

- agerar i enlighet med Veidekkes etiska riktlinjer, enligt beskrivningen i detta dokument
- undviker aktiviteter som är eller kan framstå som oetiska eller olagliga
- rådgör med kollegor, chefer osv. om jag är osäker i samband med att jag ställs inför etiska utmaningar och dilemman
- rapporterar misstänkta överträdelser av de etiska riktlinjerna eller lagar och förordningar

### 2.3. Mitt ansvar som chef på Veidekke

Som chef på Veidekke är jag en förebild som har stor inverkan på hur vi hanterar olika situationer. Jag har därför ett särskilt ansvar för att bidra till att vi agerar etiskt ansvarsfullt i allt vi gör. Förutom att följa de etiska riktlinjerna förväntas det att jag:

- säkerställer att anställda och andra representanter för Veidekke förstår Veidekkehuset och våra värderingar/vår värdegrund och etiska riktlinjer, och främjar att dessa följs
- främjar förtroende, öppenhet och jämlikhet i arbetsmiljön, så att anställda kan uttrycka sina åsikter och ta upp farhågor i god tro utan att behöva vara rädda för repressalier
- bidrar till resultat- och måluppfyllelse genom att involvera anställda och underlätta för engagemang, samarbete, kreativitet och utveckling
- fattar beslut som är för Veidekkekoncernens bästa

## 2.4. Veidekkes värdegrund

Arbetsmodellen Veidekkehuset ska hjälpa oss att navigera rätt i vardagen på Veidekke och styra hur vi leder och hur vi agerar:

### Professionell

Vi agera etiskt korrekt, känner till och följer lagar och regler och ger kolleger, kunder och samarbetspartners våra bästa råd. Vi har ingående kunskap om de marknader där vi är verksamma och behandlar alla i vår omgivning med respekt och som jämlikar.

### Redelig

Öppenhet, pålitlighet och ärlighet kännetecknar vårt sätt att vara. Vi följer lagar, interna riktlinjer och samhällsnormer och tar avstånd från oetisk och olaglig yrkesutövning. Vi håller det vi lovar, uppträder rättfärdigt och äventyrar inte vår egen eller andras integritet. Vi inhämtar inte olovligen konfidentiell information och vi lämnar inte ut konfidentiell information eller använder oss av denna i andra sammanhang än den är avsedd för.

### Entusiastisk

Vi visar och skapar engagemang för det vi gör. Tillsammans gör vi varandra bättre och vi är stolta över de värden som vi skapar.

### Grensesprengende

Vi vågar tänka nytt, har ambitiösa mål, använder nya arbetsmetoder och är tongivande i branschen.



[Insert Notetext]

Med vår värdegrund skapar vi förutsättningar för ett värdeskapande samspel med våra kunder och leverantörer.

## 2.5. Våra riktlinjer vid etiska dilemman

Våra attityder och beslut påverkar Veidekkes rykte och omdöme. Vi har själva ett ansvar för att göra kloka val, som inger förtroende och trygghet, så att Veidekke som marknadsaktör förknippas med etiska värderingar, professionalitet och integritet.

Det är inte alltid så lätt att veta vilket beteende och vilken riktning som är rätt. Kloka etiska val förutsätter att vi känner till och förstår lagar och förordningar, och att Veidekkes värderingar ligger i linje med våra personliga värderingar.

Två riktlinjer ska hjälpa oss att hantera etiska dilemman på ett försvarbart sätt och i linje med Veidekkes värdegrund:

- Offentlighetsprincipen – På Veidekke är vi öppna och transparenta. Allt vi gör i jobbsammanhang måste vi också vara beredda att stå för öppet och offentligt.
- Likhetsprincipen – På Veidekke behandlar vi lika fall lika och möter alla människor med samma grundläggande respekt.

När vi ställs inför etiska dilemman bör vi ställa oss frågan:

- Kommer det jag gör att vara i enlighet med lagar, Veidekkes värderingar, etiska riktlinjer och andra styrdokument?
- Skulle det vara okej om det jag gör blir allmänt känt i sociala eller traditionella medier?
- Är handlingen kopplad till information som redan är allmänt känd?
- Skulle jag ha behandlat någon av mina nära eller kära på det här sättet, eller skulle jag ha uppskattat att bli behandlad på det sättet själv?
- Har jag eller mina kollegor hanterat en liknande situation på samma sätt tidigare?

Om handlingarna strider mot Veidekkes värderingar/värdegrund, eller om du inte kan svara ”ja” på frågorna ovan, finns det anledning att vara extra vaksam – och välja ett annat tillvägagångssätt.

På Veidekke kan du alltid rådfråga kollegor och chefer om du ställs inför svåra situationer, dilemman eller val där du är osäker på vad som är etiskt rätt att göra.

## 2.6. Rapportera missförhållanden

Öppenhet och trygghet ska prägla Veidekke-kulturen. Vi möter människor med grundläggande respekt och följer lagar och regler som verksamheten omfattas av. Det ska finnas utrymme för att säga ifrån och vi ska ge och ta emot återkoppling på ett konstruktivt och respektfullt sätt. Det innebär även att du kan rapportera missförhållanden i god tro, utan rädsla för vedergällning och repressalier.

Missförhållanden tas upp i Visselblåsarlagen (lagen om skydd för personer som rapporterar om missförhållanden) och inkluderar brott mot lagar och andra föreskrifter samt andra missförhållanden som det finns ett allmänintresse av att de kommer fram.. På Veidekke tar vi visselblåsning på allvar. Missförhållanden ska tas upp med närmaste chef så tidigt som möjligt. Om detta inte är möjligt,

”Öppenhet  
och  
trygghet  
ska prägla  
Veidekke-  
kulturen”



bör du använda vår visselblåsarkanal för att rapportera missförhållanden, där du kan rapportera anonymt.

Förutom den närmaste chefen kan du även informera HR, linjefefer på högre nivå, skyddsombud, företagshälsovården, förtroendevalda eller koncernens compliance-direktör.

Det betyder att jag

- har ett ansvar att informera direkt om jag misstänker eller känner till överträdelser av Veidekkes etiska riktlinjer eller av lagar och förordningar
- kan kontakta chefen eller andra ansvariga om jag är osäker på om aktiviteter eller handlingar utgör missförhållanden
- kan visselblåsa i god tro, utan rädsla för vedergällning eller repressalier

## 2.7. Konsekvenser vid brott mot etiska riktlinjer och lagstiftning

Brott mot dessa etiska riktlinjer eller lagbrott kommer att leda till påföljder. Detsamma gäller chefer som bortser ifrån eller tolererar sådana överträdelser, oavsett om de själva agerar oaktsamt eller om de har faktisk insikt om överträdelsen. Reaktionerna kommer att bero på hur allvarlig överträdelsen är och kan innebära rapportering till relevant offentlig myndighet.

## 2.8. Sambandet mellan etik och hållbarhet

En hållbar utveckling tillgodoser dagens behov utan att förstöra möjligheterna för att kommande generationer ska kunna tillgodose sina. För Veidekke innebär detta att verksamheten bedrivs på ett sådant sätt att de beslut vi tar idag skyddar de ekonomiska, miljömässiga och sociala förhållandena under överskådlig framtid.

Många av ämnena i dessa riktlinjer omfattas av Veidekkes engagemang för FN:s hållbarhetsmål. Genom att göra etiska val som tar sin utgångspunkt i Veidekkes värdegrund, kan vi bidra till hållbar utveckling.

Vi tror på att vi kan bidra till en mer hållbar värld – som bransch, företag och individer. Vi har därmed ansvar för att hålla oss uppdaterade så att vi kan leverera produkter och tjänster som är hållbara och etiska, av hög kvalitet och som uppfyller lagkrav, branschstandarder och utsläppsavtal. På Veidekke gör vi stora ansträngningar för att överträffa kundernas krav och förväntningar på hållbara lösningar, och vi letar alltid efter sätt att utveckla och förbättra leveranserna.

Veidekke är anslutet till de tio principerna i FN:s Global Compact, som adresseras i olika kapitel i dessa riktlinjer.

---

03

# Våra medarbetare

---



## 3. Våra medarbetare

### 3.1. Hälsa, arbetsmiljö och säkerhet (HMS)

Veidekke har som mål att ge alla fler bra arbetsår. Vi arbetar på ett sätt som förebygger sjukdom, personskador och olyckor och som skapar en trygg och säker arbetsmiljö. Vi har alla ett ansvar för att inte utsätta oss själva eller andra för fara. Vi delar med oss av god praxis och anpassar utbildningar i hälsa och säkerhet till den enskildes arbetssituation och uppgifter.

Genom ett globalt ramavtal med Fellesforbundet, Norsk Arbeidsmannsforbund och International Federation of Building and Wood Workers har vi förbundit oss att arbeta för kontinuerlig förbättring inom områdena arbetsmiljö, partsförhållanden (arbetsgivare–anställd) och hälso- och säkerhetsstandarder på arbetsplatsen.

Det betyder att jag

- arbetar på ett sätt som förhindrar personskador och som varken utsätter mig själv eller andra för fara
- säger ifrån direkt om jag ser fel, brister eller agerande som utsätter mig eller andra för fara i arbetet. Jag informerar också om åtgärder som kan förebygga risker

### 3.2. Jämlikhet, mångfald och inkludering

På Veidekke behandlar vi alla vi möter med artighet och respekt. Vi värdesätter mångfald och tolererar inte diskriminering, trakasserier, mobbning eller hot av något slag. Handlingar som rimligen kan uppfattas som stötande eller skrämmande, inklusive alla former av oönskad uppmärksamhet av sexuell natur, accepteras inte.

Det betyder att jag

- behandlar alla rättvist med respekt och värdighet, oavsett kön, nationalitet, hudfärg, religion, sexuell läggning, politisk åskådning eller annat
- fattar beslut på Veidekkes vägnar baserat på kvalifikationer och inte bryter mot principen om likabehandling
- aldrig deltar i trakasserier, mobbning, våld på arbetsplatsen eller annat beteende som kollegor eller affärspartners kan uppleva som hotfullt eller förnedrande
- aldrig missbrukar ställning eller auktoritet gentemot kollegor eller andra
- säger ifrån om jag ser ett oacceptabelt beteende från en kollega

”På  
Veidekke  
behandlar  
vi alla vi  
möter med  
artighet och  
respekt”



[Insert picturetext here]

### 3.3. Narkotika och alkohol

Veidekke är en drogfri arbetsplats, och allt bruk, innehav och/eller försäljning av narkotiska preparat är förbjudet.

I situationer där alkohol serveras, till exempel vid representation, resor, deltagande i kurser och konferenser och andra arbetsrelaterade tillfällen ska vi visa måttfullhet och uppträda på ett sätt som inte går ut över Veidekkes renommé, vår egen eller andras integritet.

Det betyder att jag

- aldrig arbetar under påverkan av alkohol eller andra droger och visar måttfullhet vid evenemang i jobbsammanhang

### 3.4. Skydd av information och personuppgifter

På Veidekke tar vi informationssäkerhet på allvar. Vi följer interna riktlinjer för behandling av information och upprätthåller konfidentialitet, integritet och tillgänglighet, till exempel i samband med affärshemligheter och annan affärskritisk information. Vi förhindrar att obehöriga får tillgång till information och säkerställer att informationen är korrekt och tillgänglig vid behov.

Personuppgifter är information och bedömningar som kan kopplas till dig, och direkt eller indirekt kan användas för att identifiera dig som person. Personskydd är rätten till personlig integritet, privatliv och att bestämma över dina egna personliga uppgifter.

Veidekke värnar den personliga integriteten när vi behandlar personuppgifter om anställda och kunder, leverantörer och andra externa som vi kommer i kontakt med i affärsverksamheten. All behandling av personuppgifter, som insamling, registrering, användning, lagring och radering sker i enlighet med gällande lagar och förordningar. På Veidekke betraktar vi sådan information som konfidentiell.

Det betyder att jag

- tar hänsyn till andras integritet och personuppgifter
- förstår att all behandling av personuppgifter måste ha ett tydligt ändamål och ska ske med respekt för personens integritet och rättigheter
- behandlar endast information som jag har behörighet att behandla, och jag hanterar denna information med respekt, konfidentialitet och i enlighet med lagstiftningen
- är medveten om att jag har rätt till insyn i, rättelse, radering och begränsning av personuppgifter som min arbetsgivare samlar in och behandlar om mig
- känner till och följer Veidekkes krav på informationssäkerhet vid hantering av företagets information
- har tystnadsplikt, även efter det att anställningsförhållandet eller engagemanget för Veidekke har avslutats
- omedelbart rapporterar till närmaste chef eller skyddsombud om jag blir medveten om brott mot reglerna för behandling av information av verksamhetskritisk karaktär eller relaterat till sekretesspolicyer, inklusive obehörig åtkomst till sådan information

---

04

# Våra affärsmetoder

---



## 4. Våra affärsmetoder

### 4.1. Korruption och mutor

Korruption innebär att en person ger, kräver eller får ett erbjudande om en otillbörlig fördel i samband med en befattning, tjänst eller uppdrag för Veidekke. Sådana fördelar kan vara mutor, "smörjande" eller "underlättande" betalningar, påverkanshandel och andra ekonomiska och icke-ekonomiska fördelar. Korruption undergräver social rättvisa och konkurrens på rent affärsmässiga villkor och utsätter Veidekke för betydande risk av både juridisk, ekonomisk och ryktesmässig karaktär.

Korruption är olagligt och tolereras inte i någon form. Veidekke följer alla lagar och förordningar på området och agerar professionellt, ärligt och transparent, i linje med vår värdegrund.

Det betyder att jag

- är bekant med och följer Veidekkes värderingar. Jag förstår vilket ansvar som ligger i "ärlighet" och uppträder ärligt, rättskaffens och med öppenhet i arbetet
- bidrar aldrig till korruption och tolererar inte korruption i någon form
- aldrig under några omständigheter kommer att erbjuda, ge, begära, kräva, acceptera eller ta emot någon form av otillbörlig betalning eller fördel
- rapporterar, i linje med Veidekkes regler om visselblåsning, om jag observerar eller misstänker att korruption eller mutor förekommer i våra verksamheter eller hos leverantörer eller samarbetspartners
- kontaktar min närmaste chef om jag är osäker på huruvida mina handlingar, beslut eller observationer bryter mot eller kan uppfattas som att de bryter mot våra etiska riktlinjer, anti-korruptionspolicy eller lagar och förordningar på området
- kontakta Veidekkes advokater eller koncernens compliance-chef om jag behöver ytterligare vägledning

### 4.2. Insiderinformation

Information som inte är allmänt känd på marknaden, och som kan påverka finansiella instrument och kursen på Veidekke-aktien, klassas som insiderinformation. Exempel är information om nya eller aktuella projekt, finansiella resultat och förvärv. Att handla aktier utifrån sådan information är förbjudet.

På Veidekke behandlar vi sådan information konfidentiellt och delar den med marknaden i enlighet med lagar, förordningar och börsens egna regler. Vi delar inte konfidentiell information, vi handlar aldrig med Veidekkes aktier baserat på insiderinformation, och vi ger heller inga råd om aktiehandel baserat på sådan information.

Det betyder att jag

- vet att insiderhandel är förbjudet och varken delar information, ger råd om eller handlar med Veidekkes aktier baserat på insiderinformation

- vet att information som kan påverka Veidekkes aktiekurs endast får förmedlas av särskilt utsedda personer. Vid förfrågningar om information kommer jag att hänvisa till dessa personer.
- kan rådfråga min närmaste chef om jag är osäker på om jag sitter på insiderinformation

### 4.3. Ekonomiska oegentligheter

Oegentligheter är medvetna, bedrägliga handlingar för att uppnå en orättmätig eller olaglig fördel. Det omfattar både missbruk eller stöld av Veidekkes tillgångar och olagligheter som rör ekonomi och redovisning.

På Veidekke agerar vi ärligt och med integritet. Vi skaffar oss aldrig någon form av ekonomisk fördel eller vinst genom olagligt, bedrägligt eller oetiskt beteende vare sig från Veidekke, kunder, leverantörer eller samarbetspartners.

På Veidekke skyddar vi företagets tillgångar mot skada, stöld och missbruk, och använder dem på ett klokt sätt för arbete som ligger i linje med våra värderingar och etiska riktlinjer.

Det betyder att jag

- endast registrerar utlägg som uppkommit i samband med mitt arbete för Veidekke, och att utläggen är i linje med våra värderingar, etiska riktlinjer och styrdokument
- inte använder företagets tillgångar för personliga syften eller för att generera egna intäkter, såvida det inte har stämts av med chefen innan och är tillåtet enligt våra styrdokument

### 4.4. Intressekonflikter

Veidekke respekterar de anställdas rätt att förvalta privata intressen och investeringar. Samtidigt förväntas vi uppträda lojalt gentemot Veidekke och företagets intressen.

Veidekke ser i utgångspunkten positivt på att anställda och förtroendevalda engagerar sig i roller och befattningar utanför företaget. Det kan dock uppstå situationer där privata intressen står i konflikt med Veidekkes, vilket kan påverka förmågan att ta rätt beslut för Veidekkes räkning.

Vi vill undvika att det uppstår konflikter mellan de anställdas privata (eller närståendes) intressen och Veidekkes intressen, eller att andra kan uppfatta det som att det finns sådana intressekonflikter. För att undvika att vår egen eller Veidekkes opartiskhet och integritet ifrågasätts, kontakter vi närmaste chef så snart situationer och roller som kan medföra en faktisk eller upplevd intressekonflikt uppstår.

Det betyder att jag

- av hänsyn till Veidekkes rykte, förtroende och integritet inte deltar i aktiviteter som kan leda till intressekonflikter eller att min opartiskhet ifrågasätts



- omedelbart informerar min närmaste chef för att klargöra situationer som kan medföra intressekonflikt och särskilt i samband med:
  - Möjlig eller faktisk partiskhet
  - Befattningar, inklusive styrelseuppdrag
  - Ägarintressen i företag med vilka Veidekke har en affärsrelation
  - Nära relationer jag har i Veidekke eller i företag med vilka Veidekke har en affärsrelation

[Insert picturetext here].



---

05

# Leverantörer och samarbets- partners

---



# 5. Leverantörer och samarbetspartners

## 5.1. Leverantörer och samarbetspartners

Veidekkes affärsrelation bygger på förtroende och öppenhet. Våra leverantörer och samarbetspartners är helt avgörande för att vi ska kunna bedriva vår verksamhet, men de kan också innebära en risk med hänsyn till drift, juridiska villkor och rykte. Vi hanterar denna risk genom att ha goda kunskaper om dessa partners och de marknader som vi alla verkar på. Vi förväntar oss att leverantörer och samarbetspartners delar vår inställning till etik och efterlevnad, och att de följer gällande lagstiftning, respekterar mänskliga rättigheter och följer våra etiska krav.

Skatteundandragande är en olaglig praxis där en person eller ett företag undviker att betala en skatteskuld. Vi accepterar inte att personer som arbetar för eller på uppdrag av Veidekke underlättar skatteflykt.

Veidekke ska basera sitt samarbete med leverantörerna på rättvisa, öppenhet och god kommunikation. Ömsesidig respekt är en avgörande förutsättning för bra samarbeten. I förhandlingar kommer vi att agera med respekt för våra leverantörer.

Det betyder att jag

- tydligt och regelbundet kommunicerar och följer upp Veidekkes förväntningar på våra leverantörer och samarbetspartners

## 5.2. Efterlevnad av konkurrensreglerna

Efterlevnad av konkurrensreglerna är en viktig förutsättning för att samhället och branschen som vi är en del av ska fungera. Alla som agerar på uppdrag av Veidekke ska agera i enlighet med konkurrensrättsliga lagar och regler och bidra till att vi konkurrerar juridiskt, etiskt och i linje med Veidekkes värden "professionalitet" och "ärlighet" i Veidekkes och våra kunders bästa intresse.

Det betyder att jag

- inte får delta i någon form av samarbete med konkurrenter om priser, marknadsandelar, anbud eller annat som strider mot konkurrensreglerna
- ska kontakta Veidekkes advokater om jag är osäker på om en aktivitet kan strida mot konkurrensreglerna
- ska dokumentera att det jag gör är förenligt med tillämpliga konkurrensregler
- omedelbart ska kontakta närmaste chef och Veidekkes advokater om jag får kännedom om att ett sådant olagligt samarbete som strider mot konkurrenslagstiftningen förekommer på Veidekke

### 5.3. Representation, kundvård, resor och gåvor

Gåvor, kundvård, representation och resor kan i vissa fall innebära intressekonflikter, korruption och mutor, eller uppfattas som detta. Veidekke har därför tydliga regler för representation, kundvård, resor och gåvor.

På Veidekke säkerställer vi att alla former av gästfrihet som vi tar emot, till exempel i sammankomster, måltider eller underhållning, har ett tydligt professionellt syfte som ligger i Veidekkes intresse. Vi täcker våra egna kostnader när vi deltar i sådana evenemang och är öppna om allt relationsbyggande. Vi är särskilt försiktiga i samband med anbudsprocesser.

Det betyder att jag

- inte tar emot eller ger gåvor eller annat som påverkar eller kan uppfattas som att det påverkar min eller andras integritet och beslut
- har ett tydligt professionellt eller affärsmässigt mål för Veidekkes räkning när jag tar emot eller erbjuder gästfrihet, och att kostnaden för deltagandet är rimlig. Oavsett om Veidekke är arrangör eller deltagare, ska jag inför aktiviteten att överväga faktorer som:
  - innehåll, bakgrund och syfte
  - typ av arrangemang och värdet av det
- alltid säkerställer att Veidekke står för alla kostnader för resor, övernattning och andra utgifter i samband med deltagandet, i enlighet med tillämpliga regler
- kontaktar min närmaste chef eller Veidekkes advokater om jag är osäker på om jag kan arrangera, delta i eller ta emot gästfrihet och inte hittar något svar på detta i relevanta policyer eller riktlinjer

---

06

# Vår omvärld

---



## 6. Vår omvärld

### 6.1. Mänskliga rättigheter

Respekt för de mänskliga rättigheterna, baserat på FN:s grundprinciper för affärsverksamhet och mänskliga rättigheter, ligger till grund för allt vi gör.

Arbetslivskriminalitet innebär utnyttjande av arbetstagare och brott mot lagar som bland annat reglerar löne- och arbetsvillkor, skatter och avgifter. Svart arbete, barnarbete, tvångsarbete, hindrande av fri rörlighet för arbetskraft och social dumpning är exempel på kriminalitet som bidrar till att undergräva viktiga samhällsintressen och -strukturer, och som medför väsentlig sämre löne- och arbetsvillkor än för andra arbetstagare.

På Veidekke följer vi gällande lagar. Vi tolererar inte någon form av arbetslivskriminalitet och bidrar till att bekämpa detta genom ett organiserat arbetsliv. Alla Veidekke-anställda har rättigheter, lön och villkor i enlighet med lagstiftningen, och vi ser till att arbetslivskriminalitet som svart arbete, barnarbete, tvångsarbete eller social dumpning inte förekommer i våra leverantörsled.

Veidekke stödjer ILO:s deklARATION om grundläggande rättigheter för arbetstagare, som omfattar bl.a. föreningsfrihet, kollektivförhandlingsrätt och åtgärder mot diskriminering, tvångs- och barnarbete.

Det betyder att jag

- respekterar och uppfyller arbetstagares rättigheter och bidrar till att bekämpa svart arbete och social dumpning för mina kollegor, liksom för kunder, leverantörer och samarbetspartners
- har ett ansvar för att informera närmaste chef om jag har farhågor om, ser eller blir medveten om arbetslivskriminalitet eller brott mot arbetstagarnas rättigheter

### 6.2. Miljö och klimat

Under hela livscykeln för våra projekt, produkter och tjänster fokuserar Veidekke på att göra val som är etiskt korrekta för miljö och klimat. På Veidekke utvecklar och använder vi teknik och material som tjänar miljön och minskar utsläppen av växthusgaser, energiförbrukning, resursförbrukning och användning av ämnen och avfall som är hälso- och miljöfarliga. Våra produkter och tjänster ska vara hållbara, med hög kvalitet och med liten klimat- och miljöpåverkan, och vi använder rena produkter och icke-hotade och förnybara resurser i produktionen. Veidekke tillämpar försiktighetsprincipen på miljöutmaningar. Det innebär att undvika betydande skador på naturen och miljön när vi fattar beslut. Bedömning av risken för miljöpåverkan ska ingå i projektgenomförandet, och om det finns risk för allvarliga miljöskador, ska vi alltid vidta åtgärder för att förhindra miljöskador.

Veidekke ska uppmana kunder, leverantörer och intressenter att välja miljövänliga lösningar.

Det betyder att jag

- tar ansvar för att vi levererar produkter och tjänster som är i linje med Veidekkes värderingar, av hög kvalitet och bidrar till att förbättra miljön och klimatet
- är professionellt uppdaterad, reflekterar över hur det arbete och de etiska val jag gör påverkar miljön och klimatet, och kontinuerligt letar efter möjligheter att förbättra våra leveranser
- bekantar mig med och följer krav och förfaranden i samband med val av material och hantering av farliga kemikalier, ämnen och material
- bidrar till att vi uppfyller våra åtaganden i Parisavtalet och begränsar onödig energi- och materialförbrukning i mitt arbete
- snarast möjligt kontakter närmaste chef, kvalitetschefen, miljörådgivare eller hållbarhetsdirektören om jag observerar eller blir medveten om kvalitets- och miljöfaktorer som strider mot Veidekkes etiska riktlinjer eller styrdokument

